

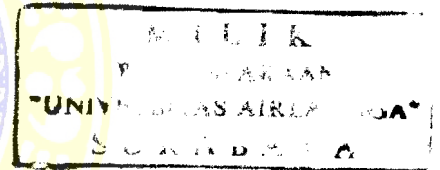
**PENERAPAN PELATIHAN TERHADAP PENAMBAHAN PENGETAHUAN
KETRAMPILAN DAN PERUBAHAN SIKAP KARYAWAN
PADA BANK JATIM CABANG BANYUWANGI**

S K R I P S I

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



KK.
B. 1049/97
Ang
P



DIAJUKAN OLEH :

AGUNG TRISNO ANDRIANTO

No. Pokok : 049420316 E

K E P A D A

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
S U R A B A Y A**

1996

SKRIPSI

DIAJUKAN OLEH

AGUNG TRISNO ANDRIANTO

No. Pokok : 049420316 E

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh

DOSEN PEMBIMBIING

DR. H. Imam Syakir, SE

TANGGAL 7-4-1997

KETUA PROGRAM STUDI

Drs. Ec. H. Warsono, ME

TANGGAL 7-4-1997

Surabaya, 06 - 12 - '96

Disetujui dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



(DR. H. Imam Syakir, SE)

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dan dengan ditunjang teori yang mendukung, penulis dapat mengambil kesimpulan yang mendukung hipotesis, yang menyatakan bahwa terdapat peranan program pelatihan terhadap penambahan pengetahuan, ketrampilan dan perubahan sikap di Bank Jatim Cabang Banyuwangi diantaranya :

1. Adanya hubungan yang sangat nyata antara program pelatihan terhadap penambahan pengetahuan adalah terbukti kebenarannya. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan $x^2_0 = 25,8$ lebih besar daripada $x^2_t = 7,815$, dengan taraf signifikansi sebesar 5%, yang artinya bahwa ada hubungan yang sangat nyata pelatihan terhadap penambahan pengetahuan.
2. Adanya hubungan yang sangat nyata antara program pelatihan terhadap ketrampilan adalah terbukti kebenarannya. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan $x^2_0 = 16,34$ lebih besar daripada $x^2_t = 7,815$, dengan taraf signifikansi sebesar 5%, yang artinya bahwa ada hubungan yang sangat nyata pelatihan terhadap ketrampilan.

3. Pengaruh antara program pelatihan terhadap perubahan sikap adalah terbukti kebenarannya. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil analisis yang menunjukkan $x^2_0 = 36,88$ lebih besar daripada $x^2_t = 7,815$, dengan taraf signifikansi sebesar 5%, yang artinya bahwa ada pengaruh pelatihan terhadap perubahan sikap.

5.2. Saran

1. Program pelatihan yang dilaksanakan oleh BANK JATIM perlu dilakukan secara berkelanjutan dan terarah agar para karyawan dapat menyesuaikan diri terhadap perubahan teknologi yang terjadi.
2. Agar supaya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dapat tercapai sesuai dengan tujuannya, maka program pelatihan sumber daya manusia seharusnya direncanakan dan dapat mencakup keseluruhan karyawan, sehingga dapat dihindari adanya program yang tidak sesuai dengan kebutuhan yang nantinya akan dapat merugikan karyawan dan perusahaan.